



Ai
RH

RESSOURCES
HUMAINES
INTELLIGENCE
EMOTIONNELLE

Découvrez aujourd'hui votre

Bilan de Compétences

" NOTRE RÉUSSITE DÉPEND MOINS DE NOS DIPLÔMES QUE DE NOTRE
SAVOIR-FAIRE EMOTIONNEL " DANIEL GOLEMAN

Objectifs d'un bilan de compétences

Élaborer ou vérifier un projet professionnel...

Identifier et valoriser ses compétences professionnelles et personnelles

Préparer une évolution, une mobilité ou une reconversion professionnelle

Explorer un projet de création ou de reprise d'entreprise

Mieux comprendre son positionnement professionnel

Vérifier la pertinence et la faisabilité du projet et, si nécessaire, identifier un projet de formation

Définir les conditions de réussite et les principales étapes de mise en œuvre du projet

Bilan de Compétences

Faire émerger et comparer différentes pistes professionnelles

Identifier ses besoins, ses valeurs et ses critères essentiels au travail

Comprendre ce qui nourrit sa motivation et son engagement professionnel

Analyser ses aptitudes, ses ressources et ses points d'appui

Identifier les environnements et les conditions de travail qui lui correspondent

Relire son parcours pour en comprendre les fils conducteurs et les expériences significatives

... et ainsi retrouver un élan durable

Durée et Financement

Prise en charge

Si votre entreprise vous propose de faire un bilan :

Votre consentement est indispensable.

Le **bilan est réalisé sur le temps de travail**.

Il est financé **via le plan de développement des compétences**, dans le cadre d'une convention tripartite (salarié, entreprise, cabinet).

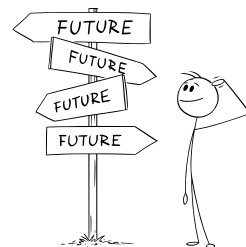
Si vous réalisez votre bilan à titre individuel :

Le bilan peut être financé en tout ou partie via votre **Compte Personnel de Formation (CPF)**, sous réserve des conditions d'éligibilité en vigueur.

Le bilan peut être réalisé **hors temps de travail, sans obligation d'informer votre employeur**.

Il peut aussi se faire **sur votre temps de travail**, avec **l'accord préalable de votre employeur**, selon les règles propres au CPF.

Le **document de synthèse est strictement confidentiel** : il ne peut être transmis à un tiers sans votre autorisation.



Durée

En amont...



En amont : un **entretien préalable gratuit** (45 min à 1h) pour faire connaissance, comprendre votre situation et vos attentes, et identifier ensemble vos besoins d'accompagnement.

Un parcours individualisé



Votre bilan est **construit en fonction de vos besoins** et de votre situation. A l'issue de l'entretien préalable, nous définissons avec vous la durée et les modalités d'accompagnement les plus adaptées : entretiens individuels, temps collectifs et outils d'évaluation pertinents.



Durée de l'accompagnement : de 13 à 24 heures, réparties sur 2 à 6 mois. Le nombre, la durée et le rythme des séances, ainsi que la répartition entre temps individuels et collectifs, sont définis en fonction de vos besoins.

Entre les séances



Des **travaux personnels guidés** peuvent être proposés : questionnaires, exercices d'introspection, recherches, test pour lesquels nous sommes certifiés (DISC- Forces Motrices, Eq-i intelligence émotionnelle, RIASEC...). Ces temps personnels ne sont pas comptabilisés dans les heures d'accompagnement.

Qui s'inscrit dans la durée



Un entretien de **suiti à 6 mois est proposé** pour faire le point sur la mise en oeuvre du projet, les avancées réalisées et les éventuels ajustements nécessaires.

Délais d'accès

Nous vous proposons un entretien préalable gratuit sous 7 jours ouvrés, selon nos disponibilités respectives.

Le démarrage du bilan est ensuite défini avec vous, dans le respect des délais liés à votre mode de financement (CPF, employeur ou autre financeur).



Votre bilan, votre parcours

Un accompagnement construit sur mesure

- Parce qu'un même format ne peut pas répondre à tous les parcours, chaque bilan de compétences est construit à partir de votre situation, de vos besoins et de vos objectifs.
- Un premier échange nous permet de mieux comprendre votre situation et de vous orienter vers le format d'accompagnement susceptible de répondre à vos besoins : durée, rythme des rendez-vous et modalités envisagées.

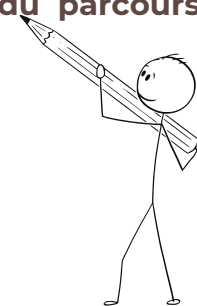
Avant toute inscription, vous disposez d'une présentation claire du parcours proposé et de son tarif total.

Nos bilans de compétences

- **De 13 à 24 heures d'accompagnement.**
À partir de 1 750 € TTC.

Le tarif varie selon le format et la durée du bilan retenus.

Le contenu de votre accompagnement, sa durée, ses modalités de réalisation ainsi que son tarif total vous sont présentés avant toute inscription et tout engagement.



Votre bilan peut comprendre, selon vos besoins :

Des entretiens individuels personnalisés

Pour explorer votre parcours, identifier vos compétences, mieux comprendre vos besoins et construire ou vérifier la pertinence de votre projet professionnel.

Des outils d'exploration et d'évaluation

DISC & Forces Motrices, EQ-i 2.0, outils d'exploration des compétences, exercices introspectifs, outils de projection et d'aide à la décision... sélectionnés en fonction de votre situation et des objectifs de votre bilan.

Des travaux personnels entre les séances

Pour approfondir certaines réflexions, préparer les rendez-vous et permettre au travail engagé en séance de mûrir progressivement.

Des ateliers d'investigation en petit effectif (2 à 6 personnes)

Selon les besoins identifiés au cours de votre bilan, certains ateliers AIRH peuvent être intégrés à votre parcours afin d'approfondir une dimension utile à la construction de votre projet professionnel : connaissance de soi professionnelle, ressources, communication, modes relationnels, analyse du parcours ou projection professionnelle.

NOS OUTILS & NOTRE APPROCHE : UN ACCOMPAGNEMENT SUR-MESURE

Chez AIRH, le bilan de compétences ne se limite pas à dresser un état des lieux de votre parcours. Nous vous accompagnons pour mieux comprendre votre fonctionnement, identifier vos compétences, vos ressources, vos motivations et vos besoins professionnels, afin de construire un projet qui vous corresponde et d'en vérifier la pertinence.

Nos outils : explorer votre parcours pour construire la suite



Chez AIRH, nous accordons une place importante à la qualité des outils mobilisés. Notre accompagnement s'appuie notamment sur des outils d'évaluation professionnels reconnus, pour lesquels nous disposons de certifications spécifiques permettant leur utilisation, leur analyse et leur restitution. Ils ne sont jamais utilisés de manière systématique : ils sont sélectionnés lorsqu'ils apportent un éclairage pertinent à votre situation et à la construction de votre projet professionnel.

> DISC & Forces Motrices — certification Assessment 24x7



Véritable outil de lecture du fonctionnement professionnel, le **DISC** permet d'explorer vos préférences comportementales, votre manière de communiquer, d'interagir, de décider et de vous adapter à votre environnement.

Associé aux **Forces Motrices**, il permet d'aller plus loin en identifiant ce qui nourrit réellement votre engagement et vos motivations au travail.

AIRH est certifié à l'utilisation et à la restitution des outils DISC & Forces Motrices Assessment 24x7, afin de vous proposer une analyse approfondie et mise en perspective avec votre parcours et votre projet professionnel.



> Test d'intelligence émotionnelle EQ-i 2.0 (certifiée MHS)



L'intelligence émotionnelle joue un rôle majeur dans notre manière de prendre des décisions, de nous adapter, d'entrer en relation et de nous positionner dans notre environnement professionnel.

Le **EQ-i 2.0** permet d'explorer de manière structurée différentes dimensions de votre fonctionnement émotionnel et relationnel, d'identifier vos ressources et vos points de vigilance et de les mettre en perspective avec votre projet professionnel.

AIRH est certifié à l'utilisation et à la restitution du EQ-i 2.0 par le Centre de l'Intelligence Émotionnelle, avec une expertise spécifique permettant d'aller au-delà du simple résultat pour en proposer une lecture individualisée et professionnelle.



Centre de
l'Intelligence
Émotionnelle

NOS OUTILS & NOTRE APPROCHE : UN ACCOMPAGNEMENT SUR-MESURE

> Et une boîte à outils adaptée à chaque parcours

Au-delà des outils d'évaluation certifiés, AIRH dispose d'**une bibliothèque de plus d'une centaine d'exercices et de près de 300 pages de ressources d'investigation**, conçues pour explorer différentes dimensions du parcours professionnel.

Compétences, motivations, besoins, valeurs, expériences, environnement de travail, projection, faisabilité du projet... les exercices sont sélectionnés en fonction de votre situation et des objectifs de votre bilan, afin de construire un accompagnement réellement individualisé.



Photolangage, écriture narrative & storytelling professionnel

Pour faire émerger les expériences significatives de votre parcours, vos représentations et les fils conducteurs de votre trajectoire professionnelle.



Grilles de positionnement, portefeuille de compétences, méthode SCORE...

Pour objectiver vos compétences, structurer votre réflexion et comparer les différentes pistes envisagées.



Courbe de vie professionnelle, blason, arbre de vie & outils d'exploration du parcours

Pour relire vos expériences, identifier les ressources développées au fil de votre parcours et mieux comprendre les transitions professionnelles vécues.



Cartographie de faisabilité, RIASEC, profil entrepreneurial & environnement professionnel recherché

Pour explorer vos intérêts, confronter vos pistes aux réalités professionnelles et identifier les conditions favorables à la réalisation de votre projet.



Un classeur pour accompagner votre parcours

Remis dès le début du bilan, votre classeur AIRH rassemble vos exercices, vos résultats d'outils et les éléments clés de votre réflexion. Il devient le fil conducteur de votre parcours et vous permet de conserver une trace concrète de votre cheminement.

DES ATELIERS POUR EXPLORER AUTREMENT VOTRE PARCOURS

Les Ateliers-Conférences
j'explore un thème

Atelier	Finalité professionnelle dans le bilan de compétences
Analyse transactionnelle et relations professionnelles	Identifier les modes relationnels et les positionnements adoptés dans les situations de travail ; comprendre leurs effets sur la coopération, le management et la communication ; repérer les ajustements nécessaires dans un futur environnement professionnel.
Storytelling professionnel	Mettre en cohérence le parcours, identifier ses fils conducteurs et apprendre à présenter ses expériences, ses compétences et ses transitions de manière structurée dans le cadre d'une recherche d'emploi, d'une mobilité, d'un entretien ou d'un projet entrepreneurial.
Écriture et projection professionnelle	Formaliser une représentation plus concrète du futur professionnel souhaité ; préciser les activités, les responsabilités, l'environnement et les conditions de travail recherchées ; transformer les réflexions du bilan en premières orientations professionnelles.
Communication non violente et écoute active	Identifier ses besoins et ses modes de communication dans les situations professionnelles ; analyser leurs effets sur les relations de travail et repérer les ajustements utiles au regard du projet professionnel envisagé.
Émotions et cerveau réactif au travail	Comprendre les réactions émotionnelles pouvant influencer les comportements, les décisions et les relations professionnelles ; identifier les situations de travail mobilisatrices ou coûteuses ; préciser les conditions nécessaires à un environnement professionnel soutenable.
Empathie et relations professionnelles	Analyser la place de l'empathie dans son activité, ses relations et ses responsabilités ; identifier ses apports, ses limites et les risques de surinvestissement ; vérifier l'adéquation entre cette compétence, les métiers envisagés et les environnements professionnels recherchés.

DES ATELIERS POUR EXPLORER AUTREMENT VOTRE PARCOURS

Les Ateliers-Conférences *j'explore un thème*

Atelier	Finalité professionnelle dans le bilan de compétences
Estime de soi et légitimité professionnelles	Identifier et objectiver ses réussites, ses compétences et ses ressources ; différencier les perceptions de dévalorisation des éléments factuels du parcours ; repérer les ressources mobilisables pour explorer des pistes, présenter son expérience et se positionner dans la suite de son parcours professionnel.
Vision board professionnel	Représenter visuellement les activités, les environnements, les relations, les responsabilités et les conditions de travail souhaitées ; faire émerger des critères de choix et des hypothèses professionnelles à confronter ensuite à la réalité.
Gestion du temps et organisation professionnelle	Analyser la manière dont le bénéficiaire organise son activité, hiérarchise ses priorités et répartit son temps et son énergie au travail ; identifier les sources de surcharge, de dispersion ou de déséquilibre afin de préciser les conditions d'organisation nécessaires dans son futur projet professionnel et d'en vérifier la compatibilité avec ses contraintes.



Des ateliers pour enrichir votre réflexion.

Selon les besoins identifiés dans votre bilan, certains ateliers en petit comité peuvent être intégrés à votre parcours. Véritables temps d'investigation professionnelle, ils permettent d'explorer autrement votre parcours, vos ressources, vos modes de fonctionnement ou encore les conditions favorables à votre futur projet professionnel.

La force du collectif offre aussi un autre regard : les échanges, les expériences partagées et les questionnements des autres participants permettent de prendre du recul, d'élargir sa réflexion et de faire émerger de nouvelles perspectives professionnelles.

Chaque atelier est choisi pour sa pertinence au regard de votre situation et des objectifs de votre bilan.



Votre bilan en 3 phases

Phase 1 Preliminaire

- ☒ Analyser votre demande et votre besoin
- ☒ Déterminer le format le plus adapté à la situation et aux besoins
- ☒ Définir conjointement les modalités de déroulement du bilan
- ☒ Vérifier que vous êtes volontaire pour réaliser votre bilan notamment dans le cas où celui-ci est prescrit et cofinancé par votre entreprise.

Boîte à outils



-  Grille APS
-  Objectifs SMART
-  SCORE
-  Photolangage
-  Écriture créative
-  Contrat d'engagement

Phase 2 Investigation

- ☒ Construire votre projet professionnel et en vérifier la pertinence
- ☒ Elaborer une ou plusieurs alternatives, notamment un projet de formation, un projet de validation des acquis de l'expérience..., en cohérence avec vos besoins

Boîte à outils



-  Tests psychométriques (Eq-i - DISC...)
-  Grille d'autopositionnement
-  Portefeuille de compétences
-  Recherches documentaires
-  Outils d'explorations

Phase 3 Conclusion

- ☒ Vous approprier les résultats détaillés de la phase d'investigation : analyse des compétences professionnelles et personnelles
- ☒ Recenser les conditions et moyens favorisant la réalisation du ou des projets professionnels avec des propositions concrètes d'évolution ou de ré-orientation professionnelles
- ☒ Prévoir les principales modalités et étapes du ou des projets professionnels
- ☒ Prévoir la possibilité d'un entretien de suivi après le bilan

Boîte à outils



-  Synthèse du bilan de compétence

FAITES QUELQUES CHOSES
AUJOURD'HUI QUI VOUS PLAIRA
DANS LE FUTUR

Ai
RH

RESSOURCES
HUMAINES
INTELLIGENCE
EMOTIONNELLE

LOCALISATION ET HORAIRE

Localisation



Nous sommes situés au :

225 chemin de Saint Michel, à Aubagne, dans un environnement très accessible.

Nous disposons du **grand parking gratuit** du cimetière des Passons.

Nous sommes également situé à 5 minutes à pied de la gare d'Aubagne, et en face de l'arrêt de bus "médiathèque" ligne 2, sachant que les transports sont gratuits.

Dans un environnement arboré, au calme, vous pourrez aborder sereinement ce temps de bilan.

Des horaires flexibles, pensés pour vous



Parce que chaque parcours est unique, nous veillons à adapter le rythme et les horaires du bilan à vos contraintes professionnelles et personnelles.

Nos créneaux s'étendent au-delà des horaires classiques de bureau, afin de vous garantir une expérience fluide, accessible et respectueuse de votre équilibre.

UN LIEU DÉDIÉ AU BILAN

Le lieu

Parce que nous sommes plus que convaincus par les neurosciences, nous savons que l'environnement de travail est extrêmement important pour permettre la concentration et la fluidité nécessaire à la mise en place d'**un moment aussi important** que celui de votre bilan de compétences.

Nous souhaitons que vous vous sentiez bien dans un environnement intérieur comme extérieur pour faire le bilan et poser les bases solides du futurs.

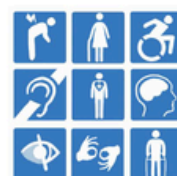


Un bilan de compétence accessible à tous

AiRH se mobilise autour du handicap : toute personne doit pouvoir être en mesure d'effectuer un bilan de compétences quelle que soit sa situation.

Il nous appartient d'envisager ensemble les mesures nécessaires en lien avec les organismes spécialisés pour aménager au mieux la démarche.

N'hésitez pas à nous contacter via le formulaire mis à disposition sur notre site web ou bien directement par téléphone au **04 42 36 00 15** ou sur **contact@cabinet-airh.com**





Ils nous ont fait confiance

Ils nous ont fait confiance

9,7/10	100 %	96 %	98 %
Satisfaction globale	Recommanderaient AIRH	Satisfaction globale des critères évalués	Satisfaction concernant l'accompagnement



Ce qu'ils retiennent de leur accompagnement

« J'aimerais que ça dure encore. »

« Un accompagnement humain, bienveillant et structuré qui m'a permis d'avancer sereinement dans mon projet. »

« Je me suis sentie écoutée, comprise et accompagnée tout au long de mon parcours. »

Retrouvez également nos avis sur Google.

5,0 ★★★★★ (31 avis) ⓘ

Axel ("Addictive13")
Local Guide • 79 avis • 527 photos

★★★★★ Il y a 43 semaines

Amélie, et toute l'équipe, ne m'ont pas seulement aidé dans ma reconversion professionnelle, mais ils ont participé à faire émerger un projet, à croire en mes capacités... Et à mettre en oeuvre toutes les ressources pour mener à bien cette version de moi. Je ne peux que recommander cette équipe aussi sensible qu'efficace. De ces rencontres qui peuvent changer le cours d'une vie.

Julie Cha...
Local Guide • 35 avis • 0 photo

★★★★★ Il y a 4 jours **NOUVEAU**

Ce bilan de compétences avec Amélie est une expérience extraordinaire, un formidable cadeau dans ma vie professionnelle et personnelle. L'occasion de faire un pas de côté, de prendre le temps d'écouter mes besoins et mes aspirations. Toute l'équipe du cabinet AIRH assure un accueil génial grâce auquel je me suis sentie en sécurité absolue tout au long du bilan. L'écoute et l'immense expertise d'Amélie, avec de nombreux outils construits et mis à jour au fil des années d'expériences assurent un accompagnement d'une qualité exceptionnelle. Les ateliers collectifs pour creuser les outils et notions utilisés (DISC, émotions, croyances, storytelling...) apportent un vrai +, l'occasion de rencontrer des personnes merveilleuses qui sont dans la même démarche d'introspection et de changement. Je souhaite à chacun d'avoir la possibilité de faire un bilan une fois dans sa vie, et je recommande vivement le cabinet Airh pour la qualité de l'accompagnement.

Visité en mai

Nico F...
Local Guide • 26 avis • 0 photo

★★★★★ Il y a 7 semaines

Après une période difficile suite à mon licenciement, j'ai eu la chance de rencontrer Amélie et Alice lors de mon bilan de compétences.

Leur écoute, leur bienveillance et leur professionnalisme m'ont profondément marqué. Elles ont su me redonner confiance en moi, me remettre en mouvement et surtout me redonner de l'énergie pour avancer.

Cet accompagnement a été bien plus qu'un simple bilan : une véritable expérience humaine, sincère et marquante, qui m'a aidé à reprendre ma vie en main et à retrouver un cap. Je ressors grandi de cette rencontre et profondément reconnaissant pour tout ce qu'elles m'ont apporté.

Encore mille merci pour votre soutien et votre humanité.

Je recommande vivement.

Nicolas.

L B
Local Guide • 86 avis • 6 photos

★★★★★ 10 févr. 2025

Tellement de choses positives à dire sur l'équipe du Cabinet Air H. Plus particulièrement Amélie et Alice, 2 femmes à l'écoute sans jugements. Dans le cadre d'un bilan de compétences, je ne peux que les remercier de leur sincérité, de leurs conseils, toujours dans la bienveillance. Si vous avez perdu votre chemin elles seront vous guider objectivement pour vous recentrer et trouver la bonne voie. L'alignement est le secret mais ça vous le comprendrez en venant faire votre bilan. Merci mille fois encore vous me manquez déjà

Visité en février 2025



UNE EQUIPE

L'équipe du cabinet dans son ensemble



Amélie



Thomas
Référent Handicap



Ingrid



Alice



UNE ÉQUIPE... UNE HISTOIRE

L'équipe dédiée au bilan



Amélie

"Le secret, chère Alice, c'est de s'entourer des gens qui font sourire ton cœur. Alors seulement, tu seras au Pays des Merveilles."

Amélie a tracé son chemin avec passion, authenticité et une profonde humilité. Dès le début de ses études, elle a posé les fondations d'une carrière résolument centrée sur l'humain en obtenant une double licence en droit à Grenoble, et en management public et gouvernance territoriale à Aix-en-Provence. Elle a ensuite enrichi son parcours avec un Master 1 à l'IGS Paris et un Master 2 doublé d'un Diplôme Universitaire en gestion de la relation humaine délivré par l'IAE d'Aix-en-Provence. Sa soif d'apprentissage et son engagement pour le développement des talents se reflètent également à travers ses certifications : certification DISC Couleurs ainsi que les niveaux 1 et 2 en intelligence émotionnelle.

Pendant ses études, Amélie a su apprendre au contact d'environnements prestigieux, notamment en collaborant avec la DRH du musée du Louvre et en se perfectionnant dans l'univers raffiné de la bijouterie-joaillerie de luxe. Par la suite, en occupant des fonctions de Directrice des Ressources Humaines, elle a œuvré dans des secteurs variés, de la grande distribution à l'outplacement en passant par le monde des bailleurs sociaux, enrichissant ainsi sa vision d'un management authentiquement humain.

Animée par la conviction que chaque parcours est une richesse et que l'humain doit demeurer au cœur de toute décision, elle a fondé en 2015 le cabinet AIRH. Son ambition est de transformer chaque bilan de compétences en un chemin d'alignement, où l'harmonie entre talents et aspirations personnelles se conjugue avec excellence pour révéler le potentiel unique de chacun.

Ses valeurs : l'écoute, l'authenticité, la transmission

Son engagement : aider chacun à révéler son potentiel et à transformer ses expériences en opportunités

Son expertise : le bilan de compétences, le coaching et la formation, avec une approche certifiée en DISC et intelligence émotionnelle

Ses couleurs DISC : Rouge et Vert

UNE EQUIPE.. UNE HISTOIRE

L'équipe dédiée au bilan



Alice

« L'intégrité, c'est faire ce qui est juste, même quand personne ne regarde. » – C.S. Lewis

Alice incarne une approche profondément humaine de l'accompagnement, où l'écoute, la bienveillance et la justesse relationnelle occupent une place centrale. Curieuse des parcours de vie et attentive aux besoins de chacun, elle construit sa posture de consultante avec sensibilité, professionnalisme et authenticité.

Diplômée d'une licence de Psychologie obtenue à Aix-Marseille Université, elle est également titulaire d'un Master en Management des Ressources Humaines de l'école PERRIMOND à Marseille. Ce double regard, à la fois humain et organisationnel, lui permet de comprendre avec finesse les enjeux liés aux relations professionnelles, à la qualité de vie au travail et à l'évolution des individus dans leur environnement.

Son parcours s'est enrichi d'expériences variées, notamment dans l'accompagnement en EHPAD, où elle a développé une grande capacité d'adaptation, une écoute sincère et une présence rassurante auprès des personnes accompagnées. Ces expériences ont renforcé chez elle une conviction forte : chaque personne mérite d'être entendue, comprise et accompagnée avec respect dans les périodes de transition ou de questionnement.

Aujourd'hui, au sein du cabinet AIRH, Alice intervient dans l'accompagnement des bilans de compétences, les ateliers collectifs et les actions de formation, avec une approche à la fois douce, structurée et profondément humaine. Elle accorde une attention particulière à la qualité du lien, à la compréhension des émotions et à la valorisation des ressources individuelles.

Animée par des valeurs d'authenticité, de respect et de transmission, elle souhaite contribuer à créer des espaces d'échange où chacun peut avancer à son rythme, retrouver confiance et redonner du sens à son parcours professionnel.

Ses valeurs : authenticité, écoute, bienveillance, respect

Son engagement : accompagner chacun avec humanité tout en structurant son évolution professionnelle

Son expertise : accompagnement humain, écoute active, relation d'aide, dynamique relationnelle

Ses couleurs DISC : Jaune et Vert

UNE EQUIPE... UNE HISTOIRE

L'équipe dédiée au bilan



Thomas- Référent Handicap

"Inspire de l'amour, expire de la gratitude."

Couteau suisse du cabinet AIRH, Thomas est bien plus qu'un expert technique : il est une force motrice qui allie pragmatisme, engagement et capacité d'adaptation. Son parcours atypique témoigne de son goût pour le challenge et sa capacité à faire évoluer les organisations.

Diplômé d'un DEUST Gestion des Espaces Naturels et Milieux Aquatiques Continentaux à Arles, suivi d'une Licence en Biologie des Organismes à Rimouski (Québec) et d'un Master 2 en Biodiversité, Écologie et Environnement à Grenoble, il débute sa carrière dans la dépollution et la réhabilitation des sites et sols pollués. Il y évolue rapidement jusqu'à devenir Responsable Adjoint d'Agence à Marseille pendant 6 ans.

Sa polyvalence et son leadership le mènent ensuite vers la gestion d'entreprise : d'abord Responsable Technique dans une société de gestion de patrimoine, il gravit rapidement les échelons pour en devenir Directeur d'Agence, puis Directeur Régional (Auvergne et Rhône Alpes). En quête de sens et d'impact, il choisit de mettre son expertise au service d'une cause qui lui tient à cœur : l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap. Il devient alors Directeur Régional d'une entreprise adaptée, où il œuvre à créer un environnement professionnel inclusif et performant.

Depuis 2021, il a rejoint AiRH en tant que Chargé d'Affaires et référent handicap. Véritable pilier du cabinet, il est en charge des aspects les plus techniques de la gestion de la paie et de l'administration du personnel, tout en accompagnant les entreprises dans l'élaboration de leurs Documents Uniques d'Évaluation des Risques Professionnels. Son approche pragmatique et son engagement font de lui un partenaire clé pour les entreprises cherchant à structurer leur gestion RH et à développer des environnements de travail plus inclusifs.

Ses valeurs : réactivité, persévérance, adaptation

Son engagement : structurer, accompagner et optimiser les organisations avec une approche humaine et technique

Son expertise : stratégie RH et optimisation, administration du personnel, référent handicap, prévention des risques professionnels

Ses couleurs DISC : Vert et Bleu

CERTIFICAT QUALIOPi

LABEL QUALITÉ
● SYSTÈME

CERTIFICAT

LABEL QUALITE SYSTEME atteste que

CABINET AIRH

NDA : 93131749913

SIREN : 824 342 109

A été certifié conformément
Au Référentiel National Qualité

Qualiopi 
processus certifié

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

*Décret n°2019-564 du 6 juin 2019 à la qualité des actions de la formation professionnelle
*Décret n°2019-565 du 6 juin 2019 relatif au référentiel national sur la qualité des actions concourant au développement des compétences
*Arrêté du 6 juin 2019 relatif aux modalités d'audit associées au référentiel national mentionné à l'article D. 6316-1-1 du Code du Travail
*Ordonnance n° 2020-387 du 1er avril 2020 portant mesures d'urgence en matière de formation professionnelle
*Décret n° 2020-694 du 22 juillet 2020 portant diverses mesures en matière de formation professionnelle
*Arrêté du 24 juillet 2020 portant modification des arrêtés du 6 juin 2019 relatifs aux modalités d'audit associées au référentiel national qualité et aux exigences pour l'accréditation des organismes certificateurs
*Arrêté du 31 mai 2023 portant diverses mesures en matière de certification qualité des organismes de formation
*Décret n° 2023-1350 du 28 décembre 2023 portant diverses mesures relatives au compte personnel de formation ainsi qu'au bilan de compétences et visant à lutter contre la fraude à ce compte et à interdire le démarchage de ses titulaires
*Guide de lecture du Référentiel national qualité publié sur le site du Ministère de Travail
* programme de certification Label Qualité Système PRO-01-01

Portée de la Certification :

Catégorie d'action concernée	Adresses du ou des sites
- Actions de Formation - Bilans de Compétences	225 Chemin de Saint-Michel 13400 Aubagne

Numéro de certificat : RNQ-24/04/2157-1

Date de début du cycle de certification : 16/11/2024

Date de fin du cycle de certification : 15/11/2027

Le : 25/07/2024

Le président

M. Joseph BUSCAINO

Le représentant de l'entreprise

Mme Amélie BOREL



Label Qualité Système
Avenue de Bruxelles 25 allée de Berlin - 83500
La Seyne/mer - FRANCE
SARL au capital de 37 000 euros

Siret : 47851405200024 - RCS de Toulon
Site Web : www.lqs.fr
Email : info@lqs.fr
Téléphone : 04 94 06 19 90

Ai
RH

RESSOURCES
HUMAINES
INTELLIGENCE
EMOTIONNELLE



“ Le premier pas est toujours le plus difficile,
mais c’est celui qui transforme un rêve en projet
et un projet en réalité.”





SARL Cabinet AIRH
824 342 109 000 33 - NDA 931131749913
225 chemin de St Michel 13400 AUBAGNE
04 42 36 00 15 - contact@cabinet-airh.com
Certificat QUALIOP1 : RNQ-24/04/2157-1