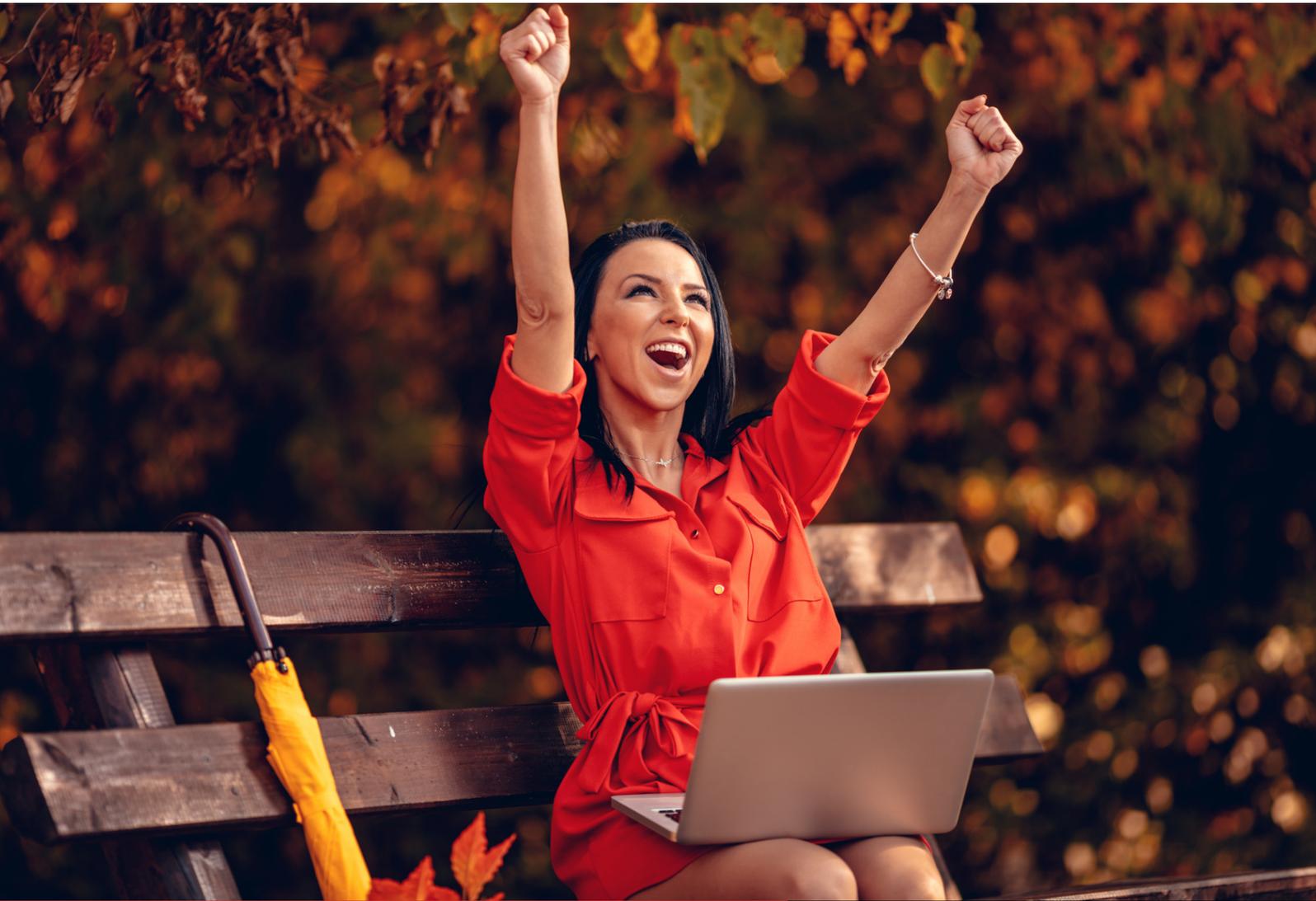


Packs RH du Dirigeant

Nos packs de démarrage - passage de paliers pour vous accompagner dans la gestion de vos salariés en toute sécurité.



Certifiés QUALIOPi nos formations peuvent être entièrement prises en charge par votre OPCO

AIRH 2022-2023



Avoir à disposition un pack 100% personnalisé, clé en main, avec les outils pris en charge par l'OPCO, ça existe ?

Oui ! Avec les formations

Ai
RH | RESSOURCES
HUMAINES
INTELLIGENCE
EMOTIONNELLE



Pack 1

Paie- Cotisation -
Optimisation de la masse
salariale



Avec l'embauche de votre premier salarié viennent des questions indispensables à la bonne gestion humaine de votre entreprise. L'objectif ici est de répondre concrètement à toutes les questions de base.

Les bases de la compréhension d'un bulletin de paie : quel est le coût global? comprendre la structuration et les informations importantes sur les bulletins.

Savoir lire le détail de ses cotisations et connaître les échéances légales.

Comment optimiser votre masse salariale?
Comment récompenser ses salariés sans être trop chargés?

Que se passe-t-il quand un salarié est en maladie ?
Combien cela "coûte-t-il" à l'entreprise ?

La prévoyance et la mutuelle, qu'est ce concrètement?

Congés Payés ? Est-il possible de les imposer ?

Que me coûte la maladie de mon salarié ?

Ma convention collective ? Que me permet-elle ?



Pack 2

Sécurisez - mettre en place
son DUERP, ses affichages
obligatoires, son règlement
intérieur



Dès l'embauche du premier salarié vous avez l'obligation de mettre en sécurité votre entreprise en élaborant votre document unique d'évaluation des risques professionnels, en mettant en place vos affichages obligatoires. Nous sommes là pour vous aider.

Identifier les Unités de Travail, Analyser l'exposition du personnel aux dangers et savoir coter les risques.

Impliquer les acteurs, et auditer son entreprise via sa fiche d'entreprise.

Mettre en œuvre ses affichages obligatoires.

Elaborer son règlement intérieur.

*Comment me mettre en règle
? Éviter la faute
inexcusable de l'employeur ?*

*Par quel bout attraper
mon DUERP ?*

*Quels sont les
affichages obligatoires ?
Comment faire ?*



**Vous repartez avec votre
caisse à outils**

- DUERP
- Affichages obligatoires
- Règlement Intérieur



Pack 3

Fideliser vos salariés, les
faire monter en
compétences, assurer vos
recrutements



Embaucher son premier salarié, fidéliser ceux qui sont présents, tout en répondant aux obligations légales c'est possible. Ce pack vous permettra de faire d'une contrainte une force.

Préservez votre capital humain.

Sur quels job-board poster mon annonce? Comment bien définir mon besoin ?
Comment rédiger une annonce attractive ?

Mettre en place sa politique de développement des compétences :
élaborer ses fiches de postes, mener les entretiens annuels et
professionnels pour faire monter en compétences ses salariés

Comment trier les CV ? Sélectionner les candidats ?
Conduire efficacement les entretiens ?

Mettre en place un plan de formation efficace et
pris en charge par votre OPCO

Comment faire évoluer
mes salariés?

Comment être sûr de
mon recrutement ?

Y a-t-il des entretiens
obligatoires?
Comment former mes
salariés?

Vous repartez avec votre caisse à outils



- Fiche des postes
- Entretiens annuels
- Entretiens Professionnels
- Matrice des compétences
- Plan de formation
(développement des compétences)

Pack 4

Utiliser les neurosciences pour
MANAGER
NEGOCIER
COMMUNIQUER

YES
YOU
CAN



La gestion humaine est souvent le point de blocage des dirigeants. Source de crispation, d'inquiétude, bon nombre arrêtent à cause de l'"humain". Nous avons une méthode et des outils qui ont fait leurs preuves depuis de nombreuses années pour vous équiper face à cet enjeu.

Quel est mon style de management ? Quel est mon profil de communication ?

Quel est le profil de communication de mes salariés ? Comment manager en m'adaptant à chacun ?

Comment accéder aux besoins implicites de mon interlocuteurs ?
Comment entrer dans une posture d'écoute active ?

Comment mener à bien une gestion des conflits au sein de mon entreprise ?

Mes salariés sentent en conflits comment faire ?

Quel manager suis-je ?

Comment perfectionner mon management, pour construire une relation sereine ?



**Vous repartez avec votre
caisse à outils**



- Votre profil de communication
- Votre test Eq-i
- Les outils de l'écoute active
- Le livret du manager



Nos formations sont **100% sur mesure**
et vous permettent d'avoir des **outils concrets** utilisables de suite.
Nous nous déplaçons **dans vos locaux**,
ou bien nous vous accueillons dans nos locaux
à **Aubagne en Provence**.

Ai
RH

RESSOURCES
HUMAINES
INTELLIGENCE
EMOTIONNELLE

Ai
RH

RESSOURCES
HUMAINES
INTELLIGENCE
EMOTIONNELLE

contact@cabinet-airh.com

04 42 36 00 15